



**KEBIJAKAN TANGGUNG
JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN/
CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY POLICY**

**No.
Dokumen**

**: HNM-EXREL-
CA-001-23-
POLICY**

Tgl Efektif

: 22/06/2023

PT Trimegah Bangun Persada Tbk merupakan perusahaan yang bergerak di bidang pertambangan dan pemurnian nikel di Indonesia berkomitmen sepenuhnya melaksanakan tanggung jawab sosial dan lingkungan perusahaan. Hal tersebut dilakukan sebagai langkah strategis dalam rangka berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan dan mendukung visi misi perusahaan sebagai berikut:

Visi:

Mengoptimalkan nilai sumber daya yang kami miliki untuk memberikan kontribusi terbaik bagi pemegang saham, pemangku kepentingan, dan bangsa.

Misi:

Keunggulan berkelanjutan melalui peningkatan manusia dan proses yang berkesinambungan.

Prinsip dasar dari PT Trimegah Bangun Persada Tbk adalah pelaksanaan kegiatan operasional secara baik dan bertanggung jawab untuk mencapai keberlanjutan melalui komitmen kuat dalam hal tanggung jawab sosial dan lingkungan.

Salah satunya melalui program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) dengan melibatkan rantai nilai bisnis perusahaan yang didasari dengan praktik tata kelola yang baik dalam rangka berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan.

Komitmen ini tercermin dalam nilai inti perusahaan "HARITA" yang dimanifestasikan sebagai fondasi bagi seluruh karyawan dalam melaksanakan aktivitas di sepanjang rantai nilai perusahaan. Untuk mewujudkan komitmen perusahaan, PT Trimegah Bangun Persada Tbk sebagai bagian dari HARITA NICKEL memfokuskan diri pada 5 (lima) Pilar Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat:

1. Pendidikan
2. Kesehatan
3. Pengembangan ekonomi
4. Sosial budaya
5. Pengembangan infrastruktur

PT Trimegah Bangun Persada Tbk is a company operated in nickel mining and refining in Indonesia fully committed to implement its corporate social and environmental responsibilities. This was implemented as a part of its strategic journey to contribute to sustainable development and promote the company's vision and mission as follows:

Vision:

Optimize the value of our resources to best contribute to shareholders, stakeholders, and the nation.

Mission:

Sustainable excellence through continuous improvement of people and process.

The fundamental principle of PT Trimegah Bangun Persada Tbk is the implementation of operational activities in an acceptable and responsible way to achieve sustainability through a strong commitment of environmental and social responsibility.

One of them through Community Development and Empowerment by involving corporate business value chain based on good governance practices in order to contributing to sustainable development for all stakeholders.

This commitment is reflected in the company's core values "HARITA" which is manifested as a foundation for all employees in carrying out the activities along company's value chain. To realize the company's commitment, PT Trimegah Bangun Persada Tbk as a part of HARITA NICKEL focuses on the 5 (five) Pillars of Community Development and Empowerment:

- 1. Education*
- 2. Health*
- 3. Economic development*
- 4. Social culture*
- 5. Infrastructure development*



**KEBIJAKAN TANGGUNG
JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN/
CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY POLICY**

**No.
Dokumen**

: HNM-EXREL-
CA-001-23-
POLICY

Tgl Efektif

: 22/06/2023

Lima Pilar Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat tersebut diimplementasikan dengan prinsip dan praktik terbaik di seluruh wilayah binaan PT Trimegah Bangun Persada Tbk diantaranya:

- Menerapkan tata kelola pengembangan dan pemberdayaan masyarakat yang berorientasi pada kepatuhan hukum dan standar yang berlaku, akuntabilitas, dan transparansi.
- Mengembangkan dan memelihara hubungan yang harmonis dengan pemangku kepentingan, termasuk masyarakat setempat, melalui sistem dan implementasi pelibatan pemangku kepentingan.
- Menyusun program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat didasari oleh hasil pemetaan sosial dan inisiatif perusahaan, kebutuhan masyarakat, kesesuaian dengan program pemerintah, termasuk kondisi kedaruratan atau bencana alam.
- Mendorong keterlibatan dan peran serta aktif seluruh pemangku kepentingan dalam pengembangan dan pemberdayaan masyarakat yang berorientasi pada aspek yang berkelanjutan dan manfaat jangka panjang bagi masyarakat di sekitar wilayah kerja.
- Memastikan setiap karyawan memahami kebijakan ini dan menjadikannya sebagai panduan, serta turut mengkomunikasikan dalam setiap aktivitas organisasi.

Five Pillars of Community Development and Empowerment are implemented using the best principles and practices in all PT Trimegah Bangun Persada Tbk fostered region including:

- *Implementing community development and empowerment governance that is oriented towards compliance with applicable laws and standards, accountability, and transparency.*
- *Establish and maintain harmonious relationships with stakeholders, including indigenous communities, through the adoption of a system and stakeholder engagement.*
- *Create a community development and empowerment program based on the findings of social mapping and company initiatives, community needs, and compliance with government initiatives, as well as emergencies or natural resources.*
- *Promoting engagement and active participation of all stakeholders in community development and empowerment that is focused on sustainability and long-term positive effects for communities around operation area.*
- *Ensure that every employee understand this policy and uses it as a guide, and communicates it across the organization's actions.*

Kebijakan ini berlaku secara efektif sejak tanggal ditetapkan dan akan selalu ditinjau ulang secara berkala dengan mempertimbangkan kondisi operasional dan kebutuhan bisnis perusahaan.

This policy is valid effectively from the day it is established and will be reviewed regularly by taking into consideration the operational circumstances and organizational business needs.

Dibuat Oleh	Disetujui Oleh	Admin Check
 Latif Supriadi Head of Community Affairs	 Stevi Thomas Head of External Relation	