

KEBIJAKAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY POLICY

No.Dokumen: TBP-H-PLC-XREL-001T



Revisi 0

Head Office

Gedung Bank Panin
JL. Jendral Sudirman, Jakarta Pusat
10270 - Indonesia

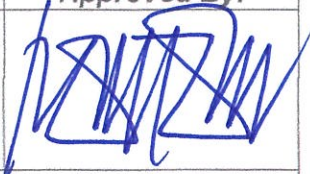
Site Office

Desa Kawasi, Kecamatan Obi
Kabupaten Halmahera Selatan
Provinsi Maluku Utara, Indonesia

UNCONTROLLED DOCUMENT WHEN PRINTED WITHOUT MASTER DOCUMENT STAMP

Jakarta, 27 Juni 2025

Pengesahan/Ratification Section:

Disusun Oleh/ Created By:	Direviu Oleh/ Reviewed By:		Disetujui Oleh/ Approved By:
			
Dian Nurcahya	Latif Agung Supriadi	Primus Priyanto	Roy Arman Arfandy
CSR Compliance Supervisor	Head of External Relations	Chief Mine Officer	President Director

Riwayat Revisi/Revision History:

No. Revisi/ <i>No. Revision</i>	Tanggal Revisi/ <i>Date of Revision</i>	Poin Revisi/ <i>Point of Revision</i>	Disusun Oleh/ <i>Created By:</i>	Disetujui Oleh/ <i>Approved By:</i>
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-

KEBIJAKAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY POLICY

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

PT Trimegah Bangun Persada Tbk merupakan perusahaan yang bergerak di bidang pertambangan dan pemurnian nikel di Indonesia berkomitmen sepenuhnya melaksanakan tanggung jawab sosial dan lingkungan perusahaan.

Hal tersebut dilakukan sebagai langkah strategis dalam rangka berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan dan mendukung visi misi perusahaan sebagai berikut:

Visi:

Mengoptimalkan nilai sumber daya yang kami miliki untuk memberikan kontribusi terbaik bagi pemegang saham, pemangku kepentingan, dan bangsa.

Misi:

Keunggulan berkelanjutan melalui peningkatan manusia dan proses yang berkesinambungan.

B. RUANG LINGKUP

Kebijakan ini berlaku untuk PT Trimegah Bangun Persada, Tbk.

Perusahaan memastikan setiap karyawan memahami kebijakan ini dan menjadikannya sebagai panduan, serta turut mengkomunikasikan dalam setiap aktivitas Perusahaan.

C. DEFINISI

Dalam Kebijakan ini, istilah-istilah berikut memiliki arti sebagaimana dijelaskan di bawah ini:

- a. **Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat** adalah program operasional spesifik yang dilaksanakan perusahaan—terutama di sektor pertambangan dan energi—untuk meningkatkan kesejahteraan dan kemandirian masyarakat di wilayah terdampak operasi.
- b. **Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan** adalah komitmen strategis perusahaan untuk menjalankan bisnis secara bertanggung jawab terhadap lingkungan sosial, ekonomi, dan ekologi, melampaui kewajiban hukum

PRELIMINARY

A. BACKGROUND

PT Trimegah Bangun Persada Tbk is a company operated in nickel mining and refining in Indonesia fully committed to implement its corporate social and environmental responsibilities.

This was implemented as a part of its strategic journey to contribute to sustainable development and promote the company's vision and mission as follows:

Vision:

Optimize the value of our resources to best contribute to shareholders, stakeholders, and the nation.

Mission:

Sustainable excellence through continuous improvement of people and process.

B. SCOPE OF WORKS

This policy applies to PT Trimegah Bangun Persada Tbk.

The Company ensures that every employee understands this policy and uses it as a guideline, as well as communicates it in every Company activity.

C. DEFINITION

In this Policy, the following terms shall have the meaning as described below:

- a. **Community Development and Empowerment** refers to specific operational programs implemented by the company—particularly in the mining and energy sectors—to improve the welfare and self-reliance of communities within the areas affected by the company's operations.
- b. **Corporate Social and Environmental Responsibility** refers to the company's strategic commitment to conducting business responsibly toward the social, economic, and ecological environment,

This document is strictly confidential and is provided exclusively to the members of PT Trimegah Bangun Persada Tbk.
If there is unclear meaning, then it refers to Bahasa Indonesia.

UNCONTROLLED DOCUMENT WHEN PRINTED WITHOUT MASTER DOCUMENT STAMP

minimum, demi menciptakan keberlanjutan jangka panjang.

going beyond the minimum legal requirements, in order to achieve long-term sustainability.

D. PRINSIP DASAR

Prinsip dasar dari PT Trimegah Bangun Persada Tbk adalah pelaksanaan kegiatan operasional secara baik dan bertanggung jawab untuk mencapai keberlanjutan melalui komitmen kuat dalam hal tanggung jawab sosial dan lingkungan.

Salah satunya melalui program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) dengan melibatkan rantai nilai bisnis perusahaan yang didasari dengan praktik tata kelola yang baik dalam rangka berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan.

D. FUNDAMENTAL PRINCIPLE

The fundamental principle of PT Trimegah Bangun Persada Tbk is the implementation of operational activities in an acceptable and responsible way to achieve sustainability through a strong commitment of environmental and social responsibility.

One of them through Community Development and Empowerment by involving corporate business value chain based on good governance practices in order to contributing to sustainable development for all stakeholders.

E. PILAR PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN

Komitmen ini tercermin dalam nilai inti perusahaan "HARITA" yang dimanifestasikan sebagai fondasi bagi seluruh karyawan dalam melaksanakan aktivitas di sepanjang rantai nilai perusahaan. Untuk mewujudkan komitmen perusahaan, PT Trimegah Bangun Persada Tbk sebagai bagian dari HARITA NICKEL memfokuskan diri pada 5 (lima) Pilar Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat:

1. Pendidikan
2. Kesehatan
3. Pengembangan ekonomi
4. Sosial budaya
5. Pengembangan infrastruktur

Lima Pilar Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat tersebut diimplementasikan dengan prinsip dan praktik terbaik di seluruh wilayah binaan PT Trimegah Bangun Persada Tbk diantaranya:

- Menerapkan tata kelola pengembangan dan pemberdayaan masyarakat yang berorientasi pada kepatuhan hukum dan standar yang berlaku, akuntabilitas, dan transparansi.
- Mengembangkan dan memelihara hubungan yang harmonis dengan pemangku kepentingan, termasuk masyarakat setempat, melalui sistem dan implementasi pelibatan pemangku kepentingan.

E. PILLARS OF COMMUNITY DEVELOPMENT AND EMPOWERMENT

This commitment is reflected in the company's core values "HARITA" which is manifested as a foundation for all employees in carrying out the activities along company's value chain. To realize the company's commitment, PT Trimegah Bangun Persada Tbk as a part of HARITA NICKEL focuses on the 5 (five) Pillars of Community Development and Empowerment:

1. Education
2. Health
3. Economic development
4. Social culture
5. Infrastructure development

Five Pillars of Community Development and Empowerment are implemented using the best principles and practices in all PT Trimegah Bangun Persada Tbk fostered region including:

- Implementing community development and empowerment governance that is oriented towards compliance with applicable laws and standards, accountability, and transparency.
- Establish and maintain harmonious relationships with stakeholders, including indigenous communities, through the adoption of a system and stakeholder engagement.

This document is strictly confidential and is provided exclusively to the members of PT Trimegah Bangun Persada Tbk. If there is unclear meaning, then it refers to Bahasa Indonesia.

UNCONTROLLED DOCUMENT WHEN PRINTED WITHOUT MASTER DOCUMENT STAMP

- Menyusun program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat didasari oleh hasil pemetaan sosial dan inisiatif perusahaan, kebutuhan masyarakat, kesesuaian dengan program pemerintah, termasuk kondisi kedaruratan atau bencana alam.
- Mendorong keterlibatan dan peran serta aktif seluruh pemangku kepentingan dalam pengembangan dan pemberdayaan masyarakat yang berorientasi pada aspek yang berkelanjutan dan manfaat jangka panjang bagi masyarakat di sekitar wilayah kerja.
- Memastikan setiap karyawan memahami kebijakan ini dan menjadikannya sebagai panduan, serta turut mengkomunikasikan dalam setiap aktivitas organisasi.
- Create a community development and empowerment program based on the results of social mapping and company initiatives, community needs, alignment with government initiatives, as well as emergency situations or natural disasters.
- Promoting engagement and active participation of all stakeholders in community development and empowerment that is focused on sustainable aspects and long-term positive effects for communities around operation area.
- Ensure that every employee understand this policy and uses it as a guide, and communicates it across the organization's actions.

F. TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

Kebijakan ini berlaku secara efektif sejak tanggal ditetapkan dan akan selalu ditinjau ulang secara berkala dengan mempertimbangkan kondisi operasional dan kebutuhan bisnis perusahaan.

Setiap departemen memiliki peran strategis dalam pelaksanaan Kebijakan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan, yaitu:

- Departemen *External Relations*, melalui Sub-Departemen *Community Affairs* bertindak sebagai:
 - Koordinator utama perencanaan, implementasi, dan evaluasi program.
 - Memastikan komunikasi dan kemitraan dengan pemangku kepentingan berjalan efektif.
- Departemen Operasional bertindak sebagai:
 - Menjamin kegiatan usaha selaras dengan komitmen CSR.
- Departemen Keuangan bertindak sebagai:
 - Mengelola anggaran secara akuntabel.
- Departemen *Health, Safety and Environment* (HSE) bertindak sebagai:
 - Memastikan seluruh kegiatan mematuhi standar keselamatan dan lingkungan.
- Seluruh departemen wajib berkoordinasi untuk mengintegrasikan CSR ke dalam strategi bisnis demi keberlanjutan perusahaan dan manfaat jangka panjang bagi masyarakat.

F. ROLES AND RESPONSIBILITY

This policy is valid effectively from the day it is established and will be reviewed regularly by taking into consideration the operational circumstances and organizational business needs.

Each department plays a strategic role in implementing the Corporate Social Responsibility (CSR) Policy.

- The External Relations Department, through the Sub-Department Community Affairs, acts as
 - The main coordinator for program planning, implementation, and evaluation.
 - To ensures effective communication and partnerships with stakeholders.
- The Operations Department, acts as:
 - To ensures that business activities are aligned with CSR commitments.
- The Finance Department, acts as:
 - Manages the budget in an accountable manner.
- The Health, Safety and Environment (HSE) Department acts as:
 - To ensures that all activities comply with safety and environmental standards.
- All departments are required to coordinate to integrate CSR into business strategies for the company's sustainability and long-term benefits to the community.